



Impulse März 2020

Corona - Fluch UND Chance!?!

„Life is what happens, while we are busy making plans.“
(John Lennon)

Ja, die Corona-Krise ist ein Fluch – ein Angriff gegen die Menschheit. Ein Angriff auf die Menschen, die uns am liebsten sind.

Ja, die Corona-Krise können wir auch als Chance begreifen, die digitale Transformation auf den nächsten Level zu bringen.

Die Corona-Krise ist kein Stresstest, der ohne Folgen bleibt. Vielmehr wird sie unsere Arbeits- und Lebenswelt nachhaltig verändern. Wohin das alles führt? Da dürfen wir gespannt sein. Was sich klar zeigt, ist, wo Sie mit Ihrer Organisation aktuell stehen. Gaps lassen sich jetzt nicht mehr wegdiskutieren oder aufschieben. Das, was wir längst wussten, was zu tun ist, wird jetzt getan. Das Blöde daran: Es tut bei vielen weh, wenn nicht sogar sehr weh. Die gute Nachricht: es funktioniert da, wo wir miteinander Lösungen kreieren.

Ich bin gerade voller Zuversicht und glaube fest daran, dass wir das Talent, die Kraft und den Mut haben, aus dieser Krise gewachsen hervorzugehen – lieber möchte ich sogar sagen erwachsener = reifer. Klar, es wird vermutlich nicht ohne Schmerzen und wirtschaftliche Schäden gehen. Diese Schäden werden wir je länger erahnen, sogar immens sein. Umso wichtiger ist es, dass Sie jetzt die RELEVANTEN Dinge RICHTIG tun. Dass Sie sich auf die Essenz konzentrieren. Purer, blinder Aktionismus wäre, wie Öl ins Feuer zu gießen.

Wenn Sie z. B. noch nicht den passenden IT Security Partner haben, dann kann ich Ihnen die NetUSE AG empfehlen. Oder wenn Sie datenschutzrechtlich neu beraten werden müssen, dann ist aus meiner Sicht die Kaschae Datenschutz & Compliance GmbH eine gute Wahl. Vielleicht nehmen Sie auch wahr, dass Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte verunsichert sind und nach der ersten Erfahrung im „Nur-Home-Office“ konkretere Tipps und Tricks sowie Coaching brauchen, um Persönlichkeiten wirklich zu verstehen. Oder in den Teams müssen neue „Storming“-Phasen begleitet werden. Oder es wird der Ruf laut, wie man mit den Konflikten umgeht, jetzt Ziele vereinbar oder Wertschöpfung wirksam gestaltet. Für all diese und mehr Fragen brauchen Sie jetzt pragmatische Lösungen. Mit meiner Erfahrung aus über 20 Jahren virtueller Führung und Organisationsentwicklung, können wir gemeinsam Ihre Herausforderungen lösen.

Schärfen Sie Ihre Wahrnehmung! Hören Sie genau hin! Möglicherweise stoßen folgende Themen bei Ihnen und/oder Ihrer Organisation aktuell auf Resonanz:

- Virtuelle Kommunikation wirksam gestalten
- Kommunikation auf Augenhöhe ermöglichen
- Feedback nehmen, geben und zur individuellen Entwicklung nutzen
- Virtuelle Führung wirksam gestalten
- Persönlichkeiten wirklich verstehen und passend handeln
- Retrospektive zur Teamentwicklung nutzen
- Konflikte für Neues nutzen
- Wertschöpfung neu denken
- Iteration statt Planung
- Kompliziert und komplex unterscheiden lernen

Derzeit grassieren Furcht und Angst besonders und jeder sucht den Steigbügel, der direkte Hilfe verspricht. Eine schnelle Sofortmaßnahme, um Ihre Mitarbeiter und Organisation zu unterstützen, kann z. B. ein Webinar sein. Es ist es ein Leichtes, gemeinsam mit mir als Coach ein Webinar zu einem oder mehreren Themen einzurichten. Nicht nur, dass die Menschen dann wahrnehmen: „Uups, ich bin ja gar nicht allein mit diesem Problem oder jener Herausforderung.“ Eventuell spüren sie auch aufbauende Impulse wie: „Ich ‚darf‘ auch ganz neue Lösungen denken.“

Wie so häufig in unserer komplexen Welt gibt es kein „Allheilmittel“. Und doch gibt es jede Menge Möglichkeiten, die für den einen passen und für den anderen eben nicht. Erfahrungsräume anzubieten und ein Experimentieren möglich zu machen, ist jetzt wichtiger denn je – und damit auch die Erlaubnis, Fehler machen zu dürfen.

Finden Sie heraus, was zu Ihnen, zu Ihrem Team und zu Ihrer Organisation passt – jetzt. Damit es Sie auch morgen noch gibt – gewachsen, reifer und erwachsener als heute.

Mit Hoffnung und Mut der Ungewissheit begegnend, wünsche ich uns allen einen guten, digitalen Reifeprozess und dass wir alle erfolgreich diese Krise meistern.

Alles Gute und bleiben Sie gesund!

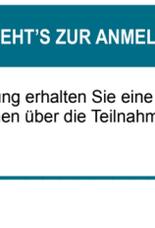
Herzlichst

Ihre
Bettina Kahlau

Einladung zum WEBINAR

Führung passend gestalten

"Persönlichkeiten wirklich wirklich verstehen - und passend handeln."



In der Corona-Krise werden wir ins HOMEoffice verbannt, abgeschnitten von persönlichen Kontakten, kein kurzer Schnack am Kaffeematen, keine gewohnte Geräuschkulisse, kein über-die-Schulter schauen, kein aufmunterndes Lächeln quer durch den Raum. Nichts. Nur ich und mein Computer. Für den einen ein Segen, für den anderen ein Fluch.

Warum ist das so? Was macht das mit mir? Wie kann ich dem als Mitarbeiter oder Führungskraft möglicherweise begegnen? Welches Denken, Fühlen und Handeln passt zu mir? Wie sieht das in der virtuellen Arbeitswelt aus?

Wie wäre es, wenn Wissen und Erfahrung aus über 20 Jahren virtueller Führung und Organisationsentwicklung Ihnen jetzt pragmatisch ‚unter die Arme greift‘?

Mittwoch, 25.03.2020, 16.00-17.00 Uhr

HIER GEHT'S ZUR ANMELDUNG

Nach der Registrierung erhalten Sie eine Bestätigungs-E-Mail mit Informationen über die Teilnahme am Meeting.

Ihre drei Weiterbildungsmöglichkeiten - essentiell - virtuell - machen - Seien Sie dabei und beWIRKEN Sie mehr.

(virtuelles) Classroom Training LUXXprofile Master/in

27.-29.04.2020, 13.-15.05.2020, 18.-20.05.2020,
04.-06.11.2020 oder 10.-12.02.2021

Das LUXXprofile gibt fundiert Auskunft über die Bedürfnisse, Ziele und Motive (was treibt mich an) eines Menschen und erlaubt uns so sein Verhalten auf einer tieferen Basis zu verstehen. Es ist diesbezüglich das zur Zeit modernste und wissenschaftlich fundierteste Persönlichkeitstest am Markt. Damit gelingt es uns als Führungskräfte wahrhaftig wertschätzend und persönlichkeitsorientiert zu führen. Selbstführung wird (fast) zum Kinderspiel. Essentiell wie sich in der Corona-Krise gerade zeigt.

Als Berater, Coach oder Trainer bietet Ihnen das LUXXprofile Erkenntnisse und Anwendungsmöglichkeiten, die einen ganz neuen Nutzen für Ihre Klienten ermöglichen.

Wir laden Sie ein, Experte für die menschliche Persönlichkeit zu werden. Auch Inhouse Zertifizierungen sind möglich. Sprechen Sie uns dazu gern an. Hier ein erster Überblick über das Thema: <https://www.bettinakahlau.com/akademie/#luxxprofile> Interesse geweckt? Dann vereinbaren Sie einfach einen Termin zu einem strategischen Beratungsgespräch mit mir via bettinakahlau@bettinakahlau.com oder per Tel +49 151 675 25 690.

(virtuelles) Classroom Training 9 Levels of Value Systems Berater/in

06.-08.05.2020, 28.-30.10.2020
oder 03.-05.02.2021

Sie sind Führungskraft oder Unternehmenslenker und Sie suchen Orientierung in unserer immer komplexeren und schnelleren Welt? Vielleicht fühlen Sie sich auch gerade überfordert und fragen sich, wie kann wirkungsvolle Führung heute werteorientiert funktionieren? Wie gehe mit x-/y-/z-Gen um? Was kommt da noch alles auf mich zu und wie begegne ich dem konkret, effektiv und nachhaltig? Und was kann dies insbesondere jetzt - vor dem Hintergrund der Corona-Krise - gut gelingen?

Sie sind Coach, Berater oder Trainer und wollen Ihren „Handwerkskoffer“ um ein wissenschaftlich valides Tool erweitern und sich einerseits abheben vom Gros und andererseits Ihre Professionalisierung ausbauen?

9 Levels of Value Systems bietet Ihnen die gewünschte Orientierung und ist Wegweiser mit klaren Handlungsempfehlungen sowohl für mittelständischen Unternehmen als auch Konzerne. DAS wissenschaftlich valide Tool am Markt, dass Kultur messbar, besprechbar und zielgerichtet gestaltbar macht. Das habe ich in vielen Kundensituationen in der Praxis erprobt. Unter <https://www.bettinakahlau.com/akademie/#9levels> erfahren Sie mehr über die Ausbildung zum 9 Levels of Value Systems-Berater/in.

Und kommen Sie auch gerne jederzeit für individuelle Zertifizierungen (auch inhouse bei Ihnen) sowie für Fragen und nähere Informationen auf mich zu. Rufen Sie mich einfach an: +49 151 67 52 56 90. Oder schreiben Sie mir eine E-Mail: bettinakahlau@bettinakahlau.com

(virtuelles) Classroom Training Strategischer Karriereberater/in

22.-24.06.2020, 25.-27.11.2020, 13.-15.01.2021
oder 01.-03.09.2021

Die Sehnsucht nach einem sinnerfüllten Berufsleben (nicht nur höher, schneller weiter) nimmt stetig zu - wie aktuelle Studien zeigen und durch die Corona-Krise einmal mehr deutlich wird. Sie fühlen sich berufen andere dabei noch wirkungsvoller zu unterstützen? Und suchen nach essentiellen Know-How, praktischen Werkzeugen und passenden Tiefgang?

Wie wäre es für Sie,
... wenn Sie mit dieser Weiterbildung Ihr Wissen und Können auf den nächsten Level bringen?
... wenn Sie dieses Arbeitsfeld für sich als Expertin erschließen?
... wenn Sie sich in diesem Markt einen Namen machen?

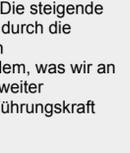
Die Weiterbildung zur Strategischer Karriereberater/in bietet Ihnen die Möglichkeit Menschen mit den passenden Tools zum sinnerfüllten Job zu verhelfen. Dabei werden Ihnen nicht nur die unterschiedlichsten Tools an die Hand geben, sondern auch Positionierungsstrategie für Ihren perfekten Start am Markt.

Und kommen Sie auch gerne jederzeit für individuelle Zertifizierungen (auch inhouse bei Ihnen) sowie für Fragen und nähere Informationen auf mich zu. Rufen Sie mich einfach an: +49 151 67 52 56 90. Oder schreiben Sie mir eine E-Mail: academy@strategischerkarriereberater.de Unter <http://strategischerkarriereberater.de/> erfahren Sie mehr über die Ausbildung zur Strategischer Karriereberater/in.

Durch die CORONA-Krise konzipieren wir alle Zertifizierungen als virtuelle Classroom Trainings um. Insofern sind Sie nicht mehr an die Standorte gebunden, sondern suchen sich einfach einen passenden (ortunabhängigen) Termin aus. Voraussetzung ist nur eine gute Internetverbindung. Aufgrund der aktuellen Situation kommen wir Ihnen mit 10% und bei Bedarf mit Ratenzahlung entgegen. Bitte schreiben Sie eine Mail oder sprechen Sie uns an.

ANKÜNDIGUNG

Wir bringen die Initiative Zukunftsfähige Führung - IZF e.V. - mit der Gründung der Regionalgruppe Hamburg in den Norden.



Liebe/r IMPULSE Leser/in,

wir leben in einer Zeit der Ambiguität, des Sowohl-als-auch: Alte Konzepte wie Effizienz, Ressourcendenken, zielorientierte Führung begegnen neuen Konzepten wie Agilität, Achtsamkeit, Transformation, Selbstorganisation, Partizipation und Vernetzung. Die steigende Komplexität und Geschwindigkeit des Wandels – nochmals vehement verschärft durch die Corona-Krise - machen auch bei der Anpassungs- und Entwicklungsfähigkeit von Führungskräften, nicht nur CXOs, nicht halt. Vielmehr klafft die Lücke zwischen dem, was wir an agiler Führung in den Unternehmen benötigen und was wir heute dort antreffen, weiter auseinander. Wo wir heute mit unserer Organisation, als Team, Mitarbeiter und Führungskraft wirklich stehen, zeigt uns die Corona-Krise unmissverständlich. Und wir fragen uns:

Wie gelingt Leadership in immer komplexeren Umfeldern und bei rasanten Veränderungen? Wie sieht zukunftsfähige Führung in einer vernetzten und digitalen Welt konkret aus? Was zeichnet sie eigentlich aus? Warum wird vorhandenes Führungswissen nur unzureichend umgesetzt? Wie machen wir diese Leadership Agility Entwicklung möglich?

Möglicherweise stellst Du Dir längst diese Fragen und bist auf der Suche nach für Dich passenden Antworten. Vielleicht hast Du sogar Möglichkeiten entdeckt und möchtest andere daran teilhaben lassen. Oder Du möchtest Menschen in wirksamen Dialogen begegnen und neue Erfahrungsräume für die Entwicklung Deiner eigenen Führungspersönlichkeit und –Kompetenzen nutzen.

Wie wäre es für Dich, wenn Du Teil der **Initiative Zukunftsfähige Führung e.V.** wirst, die seit 2013 Führungskräfte und Führungsinteressierte zusammenbringt, um den Dialog zu aktuellen Führungsthemen zu fördern und die jetzt mit Gründung der Regionalgruppe Hamburg in den Norden kommt. Inspirierende Dialoge und neue Erfahrungen im geschützten Raum machen wirksames Erleben und Lernen möglich.

Wie interessant hört sich das für Dich an und möchtest Du direkt bei der Auftaktveranstaltung am **17.06.2020 via Webinar** zum Thema **„Virtuelle Führung – was hat uns die Corona-Krise gelehrt und was machen wir draus“** dabei sein?

Dann melde Dich direkt hier [LINK](#) an.
Du kannst der Termin nicht möglich, möchtest von uns über die nächsten Schritte informiert werden, dann klicke hier: [LINK](#)
Wir freuen uns auf Dich!

Dein Hamburger Regio-Team
Arne Melzer und Bettina Kahlau

WHY? Warum tun wir das?
Wir können so weiter machen wie bisher oder uns der Herausforderung stellen. Wir haben die Wahl. Und wir - Arne Melzer und ich – haben uns entschieden, einen essentiellen Beitrag zur Zukunftsfähigkeit von Führung zu leisten.

Bettina Kahlau
- Regionalgruppe Hamburg –
+49 151 675 25 690
bettina.kahlau@izf.org

izf INITIATIVE ZUKUNFTSFÄHIGE FÜHRUNG
Initiative Zukunftsfähige Führung (IZF) e.V.
Schelmenwiesenstraße 34
70567 Stuttgart
www.izf.org
<https://izf.org/regionalgruppen>

Geschäftsführender Vorstand
Dr. Andreas Bunz, Vorsitzender • Thomas Berg
Arjan Kozica • Markus Eilers • Reinhard Hamburger
Ann-Katrin Hammer • Nadine Izquierdo • Sabine Schmidt •
Katrin Schöpf • Christine Wolff • Erik Wolff

Impulse tanken: Haben Sie Lust auf mehr? Sie sind herzlich eingeladen hier www.bettinakahlau.com/impulse oder hier www.bettinakahlau.com/news zu stöbern.



Nachwort – Impulse 2020 – Wieso?

Gute Gedanken prägen diese Impulse, Inspirationen und Weisheiten, die ich für Sie geschrieben habe. Sie wollen nicht belehren, sondern anstiften zum Querdenken, Andersdenken, Einfühlen, Weiterdenken und Weitermachen. Wenn Sie die Impulse interessant für andere finden, dann leiten Sie sie gerne weiter.

Teilen Sie gern Ihre Gedanken und folgen Sie mir auf [Facebook](#), [Instagram](#), [Youtube](#) und [Google+](#) oder schreiben Sie mir eine E-Mail an: impulse@bettinakahlau.com. Ich freue mich immer wieder sehr über Ihr Feedback und Ihre Anregungen!

Impressum:

[BK] BETTINA KAHLAU - EXECUTIVE CONSULTING
Bettina Kahlau
An der Alster 62 20099 Hamburg
Deutschland

Telefon: +49 151 67 52 56 90 · E-Mail: impulse@bettinakahlau.com
www.bettinakahlau.com
UST-IdNr. DE 292 841 442