



IMPULSE 2016 – Juli "WIRKUNG - ich wirke IMMER!"

„Wochenende. Endlich! In der Post finde ich eine Hochglanzbroschüre zur Transformation meines Unternehmens. Gleich auf Seite 4 eine wunderbare Übersicht über all die Transformations-Initiativen sowie dick und fett hervorgehoben das Thema „**Mitarbeiter und Kultur**“. In dem Moment fällt mir ein, dass mir mein Chef schon seit Wochen versprochen hat, sich um einen Konflikt zu kümmern – leider ist bis heute nichts passiert. Und ja – diese Woche hat er mir sogar gesagt, dass er meinen Verkaufsstil sowieso nicht versteht. Komisch, ich habe ihm noch nie erläutert, wie ich beim Kunden vorgehe. Er hat auch noch nie danach gefragt. Ist das Wertschätzung?“

So erzählte es mir einer meiner „Coachees“ mit der Frage, ob er denn in dem Unternehmen überhaupt gut aufgehoben sei.

Kennen Sie das auch?

Einerseits Hochglanzbroschüren, Internetauftritt, Eingangshalle mit Visionen u.v.m. und andererseits Vorgesetzte, die einfach nur „vorgesetzt“ wurden, aber die weder tun, was sie sagen, noch was sie versprechen. Vorgesetzte, die die Welt aus ihrer Brille betrachten, ohne sich mit dem Mitarbeiter auseinanderzusetzen und und und.

Wenn Anspruch und Wirklichkeit soooo weit auseinanderliegen, dann ist jede Transformation – sei sie auch noch so gut, wichtig und richtig – zum Scheitern verurteilt.

Schade eigentlich! Denn die Transformation dient doch der langfristigen Zukunftssicherung des Unternehmens mit der Absicht gemeinsam mit den Mitarbeitern erfolgreich(er) zu sein. Aber Absicht heißt nicht Umsetzung. Leider!

Auf der CeBIT im März sagte mir eine Dame „Es ist soooo schwer die Mitarbeiter mitzunehmen. Ich weiß einfach nicht, wie ich das machen soll.“

Danke! Danke für die Offenheit und Klarheit, wo das Problem liegt. Nämlich bei der Führungskraft selbst. Wenn wir es als Führungskraft nicht wissen, wieso soll dann jemand mitgehen?

Wenn meine Verhaltensweisen bis dato nicht dazu geführt haben, dass Veränderung machbar und sogar leicht wird, wieso sollte das jetzt plötzlich anders sein?

FAZIT: Der Schlüssel liegt in Ihnen!

Hand auf's Herz: Begreifen Sie Ursachen Ihrer Wirkung als Führungskraft und gehen Sie neue Wege!

Ich wünsche Ihnen Klarheit zum Ursache-Wirk-Prinzip und zu Ihrer eigenen Entwicklung!



Herzlichst
Ihre
Bettina
Kahlau

NACHWORT – IMPULSE 2016 – WIESO?

Gute Gedanken prägen diese Impulse, Inspirationen und Weisheiten, die ich für Sie geschrieben habe. Sie wollen nicht belehren, sondern anstiften zum Querdenken, Andersdenken, Einfühlen, Weiterdenken und Weitermachen. Sie erhalten monatlich neue Impulse. Wenn Sie diese nicht mehr erhalten wollen, dann können Sie sich weiter unten auf der Seite einfach „Austragen“. Wenn Sie die Impulse interessant für andere finden, dann leiten Sie sie gerne weiter.

Teilen Sie gern Ihre Gedanken und folgen Sie mir auf [Facebook](#), [Google+](#) oder schreiben Sie mir eine E-Mail an: info@bettinakahlau.com

Mehr über mich erfahren Sie auf: www.bettinakahlau.com

Impressum:

[BK] Bettina Kahlau – YOUR GATE TO CHANGE
BAO-Center Hamburg · Große Elbstraße 49 · 22767 Hamburg
Telefon: +49 151 67 52 56 90 · E-Mail: info@bettinakahlau.com
USt-IdNr. DE 292 841 442

Copyright:

Alle hier bereitgestellten Texte, Bilder, Grafiken, das Layout und der HTML-Code sind urheberrechtlich geschützt. Nutzer können einzelne Dateien oder Inhalte herunterladen, nutzen sowie Ausdrücke anfertigen, soweit dies ausschließlich privaten Zwecken dient. Inhalte und vorhandene Urheberrechtsvermerke dürfen nicht verändert oder entfernt werden. Jede andere Art der Vervielfältigung, Übernahme, Übertragung, Entnahme, Weiterverwendung, des Kopierens oder des Verfügbarmachens der Homepage, über einzelner ihrer Teile, insbesondere für die Verwendung in elektronischen Medien oder drucktechnischen Erzeugnissen und/oder zu gewerblichen Zwecken, ist untersagt und bedarf meiner ausdrücklichen vorherigen Einwilligung.

Diese E-Mail wurde gesendet von info@bettinakahlau.com

Kein Interesse an den Impulsen? [Austragen](#) | An den Impulsen interessiert? [Eintragen](#) |